

Circolare n° 45
22.03.2024**Oggetto: Relazioni Industriali, incentivi alle imprese.**

Ance L'Aquila sostiene le aziende su **Asseverazione, Parità di genere e sulle polizze per l'assistenza legale a favore dei Preposti aziendali.**

Ance L'Aquila, col rinnovo del contratto integrativo provinciale del 14.02.2023, ha previsto a favore delle imprese iscritte in Cassa Edile una serie di innovative prestazioni quali:

• ASSEVERAZIONE

L'asseverazione è una scelta volontaria dell'impresa che attesta l'adozione e l'efficace attuazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro [SGSL], regolamentata dall'art. 51 del "Testo Unico per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro", che assegna agli organismi paritetici il compito di rilasciare, su richiesta dell'impresa, un attestato comprovante l'adozione e l'efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza.

Il CPT della Provincia dell'Aquila garantisce la conformità e la corretta applicazione del modello adottato dall'impresa alle norme vigenti mediante l'esibizione del certificato di asseverazione. Requisiti indispensabili per l'asseverazione sono:

- L'adozione e l'efficace attuazione di un M.O.G. - modello di organizzazione e gestione della sicurezza, ex art. 30 D.lgs. 81/08 (es. linee guida UNI-INAIL, ISO 45001 ex OHSAS 18001 ecc.);
- L'individuazione di un organismo di vigilanza esterno con potere sanzionatorio.

Le aziende dotate di tali requisiti potranno richiedere all'ESE-CPT di essere asseverate. Successivamente otterranno un **rimborso del 100% dei pagamenti effettuati per il servizio di asseverazione e per gli eventuali successivi mantenimenti annuali**, previa esibizione alla Cassa Edile dei documenti attestanti i relativi pagamenti a favore dell'ESE-CPT.

L'obiettivo è di mettere al massimo riparo l'azienda, in qualità di persona giuridica, dalla responsabilità amministrativa imputabile dal Decreto 231/2001 nell'ipotesi di reati in materia antinfortunistica (omicidio colposo e/o lesioni personali colpose gravi o gravissime).

Ance L'Aquila, tramite uno sportello dedicato, supporterà l'azienda nell'iter procedurale per arrivare all'asseverazione; quest'ultima, potendo produrre efficacia esimente dalla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, risulta essere ad oggi l'unico strumento in grado di mettere concretamente al riparo l'azienda, contribuendo contestualmente ad innalzare il livello interno di gestione della sicurezza delle imprese ed assicurando, come conseguenza diretta, una maggior tutela prevenzionistica nei confronti delle maestranze, dei fornitori e dei subappaltatori che a vario titolo gravitano in cantiere. Si invitano, pertanto tutte le imprese a riflettere sull'opportunità di dotarsi di tale modello.

I VANTAGGI DI ESSERE ASSEVERATO

- Autotutela delle aziende che possono essere completamente esonerate dalla responsabilità amministrativa di cui al D.lgs. n. 231/2001, dal versante reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in caso di reati commessi da propri collaboratori apicali e/o subordinati in violazione delle regole interne.
- Accesso alla riduzione annuale del tasso medio per prevenzione - modello INAIL OT23.
- Gli organi di vigilanza possono tenerne conto nella programmazione delle attività.

Viale Alcide De Gasperi, 60 - 67100 L'Aquila

Tel. 0862.23152

costruttori@ancelaquila.it

www.ancelaquila.it

- Finanziabilità dei progetti attraverso la partecipazione al bando ISI previsto dall' INAIL relativo agli incentivi in favore delle imprese che intendono realizzare interventi per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro.
- Eventuale requisito per partecipare ai bandi di gara per appalti pubblici.
- Favorisce la riduzione dell'indice di frequenza e gravità degli infortuni.
- Migliora la gestione dei rischi relativi alla salute e sicurezza.
- Dimostra ai soggetti coinvolti il proprio impegno etico nei confronti della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Facilitazione dell'accesso al credito bancario (la presenza di un efficace Modello Organizzativo è un parametro importante di valutazione per la concessione del credito in base a "Basilea 2").

• **PARITA' DI GENERE**

La finalità è quella di incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne, promuovendo la trasparenza sui processi lavorativi nelle imprese, riducendo il "*gender pay gap*" ("divario retributivo di genere" che indica la differenza tra il salario annuale medio percepito dalle donne e quello percepito dagli uomini), aumentando nel contempo le opportunità di crescita in azienda e tutelando la maternità.

La scelta di certificarsi è volontaria e permette l'accesso a diversi incentivi e premialità, tra cui uno sgravio sui contributi che l'azienda versa a favore dei lavoratori.

I VANTAGGI DI ESSERE CERTIFICATO

- Esonero dal versamento dei complessivi **contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro. L'esonero è determinato in misura non superiore all'1% e nel limite massimo di 50.000 euro annui per ciascuna azienda, riparametrato e applicato su base mensile.
- **Punteggi premiali** per la valutazione, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, di proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti.
- **Punteggi aggiuntivi** in graduatoria per appalti e gare pubbliche e, in riferimento a queste ultime, riduzione del 30% della garanzia fideiussoria per la partecipazione.
- Impatto migliorativo sulla **brand reputation**, in quanto i clienti possono collegarla ad una grande attenzione ai temi di inclusione, tematiche oggi considerate cruciali.
- Miglioramento della **capacità competitiva**, poiché le aziende di maggior successo sono quelle che adottano modelli di lavoro più inclusivi.

L'incentivo è riservato a tutte le imprese iscritte in Cassa Edile e/o in ANCE L'AQUILA, attive nell'Esercizio e regolari con gli adempimenti contributivi.

Ance L'Aquila e Cassa Edile della Provincia dell'Aquila intendono promuovere, in via sperimentale, con **decorrenza dall'8 marzo 2024 e fino al 31/12/2024**, tale incentivo rivolto alle imprese che ne facciano richiesta, fino a completamento del plafond dedicato a tale attività, stabilito in 15.000€.

L'impresa interessata, non appena in possesso dell'attestato rilasciato da un ente certificatore di propria fiducia, invierà alla mail info@cassaedilelaquila.it la seguente documentazione:

- attestato di certificazione della parità di genere rilasciato da ente certificatore con data successiva al 08/03/2024 e non oltre il 31/12/2024;
- copia del pagamento della fattura inerente le spese di certificazione;
- dati necessari all'erogazione del rimborso (intestazione azienda, iban, Pec, P.Iva, C.F., codice univoco ecc..).

La Cassa Edile, entro 30 giorni dal ricevimento della presente mail, previa verifica dei requisiti sopra citati e della regolarità dei versamenti contributivi con la stessa, rimborserà l'impresa fino ad un importo massimo di 1.000€ a fondo perduto.

- **TUTELA LEGALE DEL PREPOSTO**

Per le aziende che accendano una assicurazione per assistenza legale a favore dei preposti dipendenti dell'Impresa stessa, siano essi operai o impiegati, che abbiano ricevuto specifica formazione e/o aggiornamento rilasciata dall'ESE-CPT della Provincia dell'Aquila, è previsto un rimborso dei pagamenti effettuati fino ad un massimo di Euro 150,00 l'anno per impresa.

LO SPORTELLO DI ANCE L'AQUILA

Si ricorda che Ance L'Aquila ha attivato uno sportello per assistere le imprese, iscritte in Cassa Edile e regolari con gli adempimenti contributivi, in merito a tutti i servizi sopra elencati (Asseverazione, Parità di Genere e polizza Preposto).

Il referente per tali attività è il Dott. Lorenzo Giacco, tel. 0862/23152, e-mail lorenzo.giacco@ancelaquila.it

Cordiali saluti.

Il Direttore
Lucio Cococchetta

